

Arbeitsrechtliche Konflikte friedlich lösen?

Arbeitsrechtliche Konflikte sind für Unternehmen mit betriebswirtschaftlichen **Nachteilen** verbunden. Sie kosten nicht nur Geld, sondern auch Zeit, die dann nicht für die unternehmerischen Ziele zur Verfügung steht. Sie haben nicht nur Auswirkungen für die unmittelbar Beteiligten, sondern beeinträchtigen oft auch die Situation im gesamten Team oder zum Kunden. Hat eine gute Fachkraft aufgrund eines Konfliktes das Unternehmen verlassen, ist adäquater Ersatz häufig schwer zu finden. Viele Branchen sind zudem aufgrund ihrer Spezialisierung so überschaubar, dass sich ehemaliger Arbeitgeber oder Arbeitnehmer morgen schon als Geschäftspartner oder Kunden gegenüberstehen können. Viele Gründe also, **arbeitsrechtliche Konflikte** friedlich zu lösen.

Wenn ein Konflikt eskaliert, sind die Beteiligten oft persönlich involviert. Dies verstellt die Sicht auf eine innerbetriebliche Lösung. Die objektive Sicht eines Dritten auf den Konflikt ermöglicht es, den Sachverhalt zu strukturieren, arbeitsrechtlich zu bewerten und so Objektivität und einen Perspektivenwechsel in die Situation zu bringen.

Die VBU© leistet für ihre Mitgliedsunternehmen diese Unterstützung. Ob als **Berater im Hintergrund** oder Seite-an-Seite im Gespräch. Erfahrene Juristen bewerten nicht nur die Rechtslage, sondern entwickeln pragmatische und interessengerechte Lösungen, damit es da, wo es möglich ist, gar nicht erst zu einer gerichtlichen Auseinandersetzung kommt. Die **Arbeitgeber** wissen dann, wie sie sich in der Verhandlungssituation verhalten sollen und welche Einwendungen zu erwarten sind. Da in der Mitgliedschaft auch die komplette Rechtsberatung eingeschlossen ist, können Fragen und Probleme so frühzeitig besprochen werden, ohne dass zusätzliche Kosten entstehen. Zu einer Eskalation kommt es daher dann nicht. Lässt sich ein arbeitsrechtliches Verfahren nicht vermeiden, kann ein so genanntes Güterichterverfahren angeregt werden, indem ein Richter eine Mediation durchführt. Auch hier findet eine kompetente Begleitung und Beratung statt, so dass sich trotz **Gerichtsverfahren** häufig einvernehmliche Lösungen finden lassen.



Foto: BVG
KJELL ARNE ZÄHLER LL.M.
RECHTSANWALT (SYNDIKUSRECHTSANWALT),
VBU® VEREINIGUNG BERGISCHER UNTERNEHMER-
VERBÄNDE E.V.

Informationsveranstaltungen zu Themen wie Konfliktmanagement, Mitarbeiterführung sowie zahlreichen arbeitsrechtlichen Themen machen die Personalabteilungen fit, die Personalarbeit so zu gestalten, dass Konflikte vermieden werden können.